

COLLEGE ED VEGETAL

DOCTORAL ANIMAL, ALIMENT

PAYS DE LA LOIRE MER, ENVIRONNEMENT

Étude sur le parcours professionnels des docteurs (2020-2024)



Résultats de l'enquête réalisée en 2025 par

VICTOIRE LE COZIC & CHARLOTTE RIOU DELACOURCELLE

CONTEXTE

Constat initial



- Manque de centralisation des données relatives aux anciens doctorants
- Besoin d'identifier les principaux parcours et débouchés des anciens doctorants
- Absence de supports synthétiques permettant une diffusion claire des données
- Besoin de visualiser les tendances marquantes dans l'insertion professionnelle

Objectifs



- Réaliser et diffuser un questionnaire auprès des doctorants et anciens doctorants
- Rédiger une charte RGPD afin d'encadrer la collecte et l'utilisation des données
- Collecter, organiser et analyser les données relatives au devenir des doctorants
- Concevoir un support synthétique et visuel pour valoriser et diffuser les résultats de l'enquête

DÉROULEMENT

➤ Janvier 2025

Début de la mission : collecter et organiser les données sur le devenir des doctorants, à partir des informations déjà disponibles.
Premier poster effectué mais fichiers anciens (2015-2018).

➤ Courant 2025

Conception d'un questionnaire fondé sur les questions existantes dans les fichiers, enrichi par nos attentes et par les contributions de doctorants de notre entourage

➤ Octobre 2025

Diffusion de l'enquête réalisée sur LimeSurvey (INRAE) via LinkedIn et par e-mail auprès d'une liste de contacts, avec une collecte des réponses menée jusqu'au 24/03/2026

SOMMAIRE

01 POPULATION CIBLE

02 PROFIL DU REpondant

03 L'EXPERIENCE DE LA THESE

04 LE PREMIER EMPLOI

05 FOCUS SUR LE POST-DOC

06 SATISFACTION GLOBALE

RÉSULTATS

Résumé des réponses

Réponses complètes

55

Réponses incomplètes

15

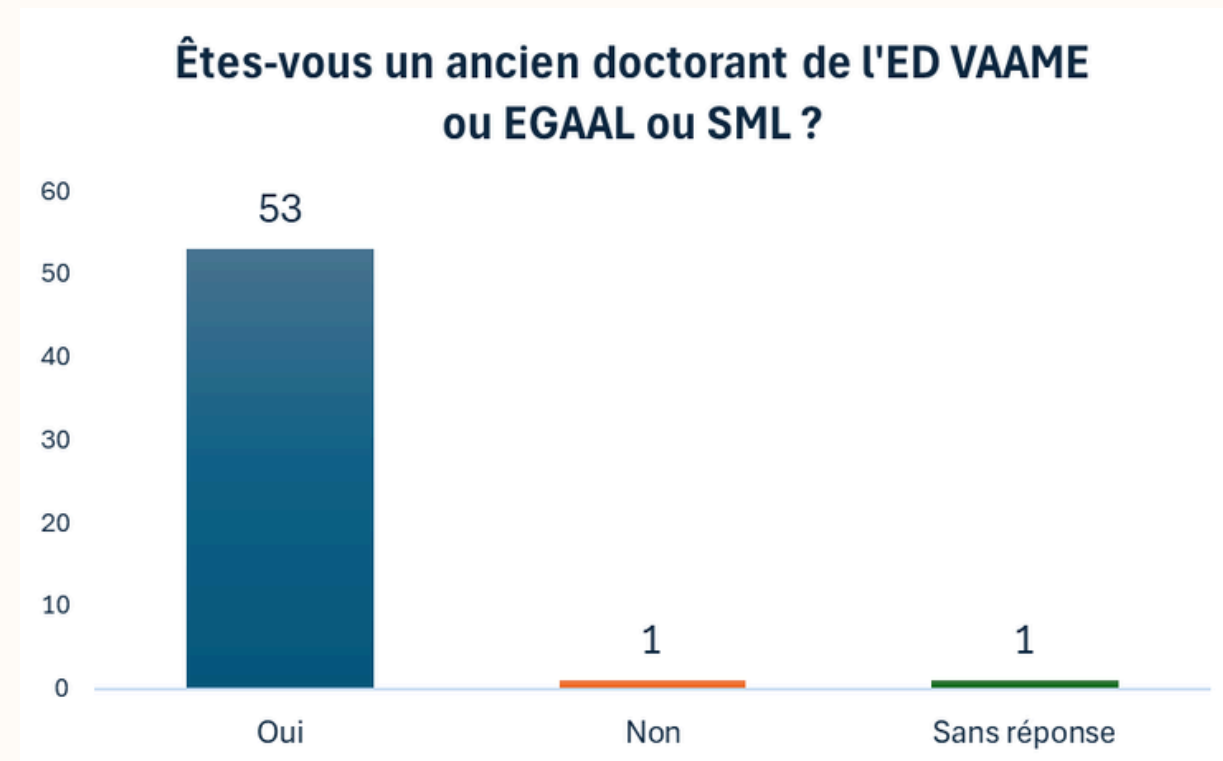
Nombre total de réponses

70

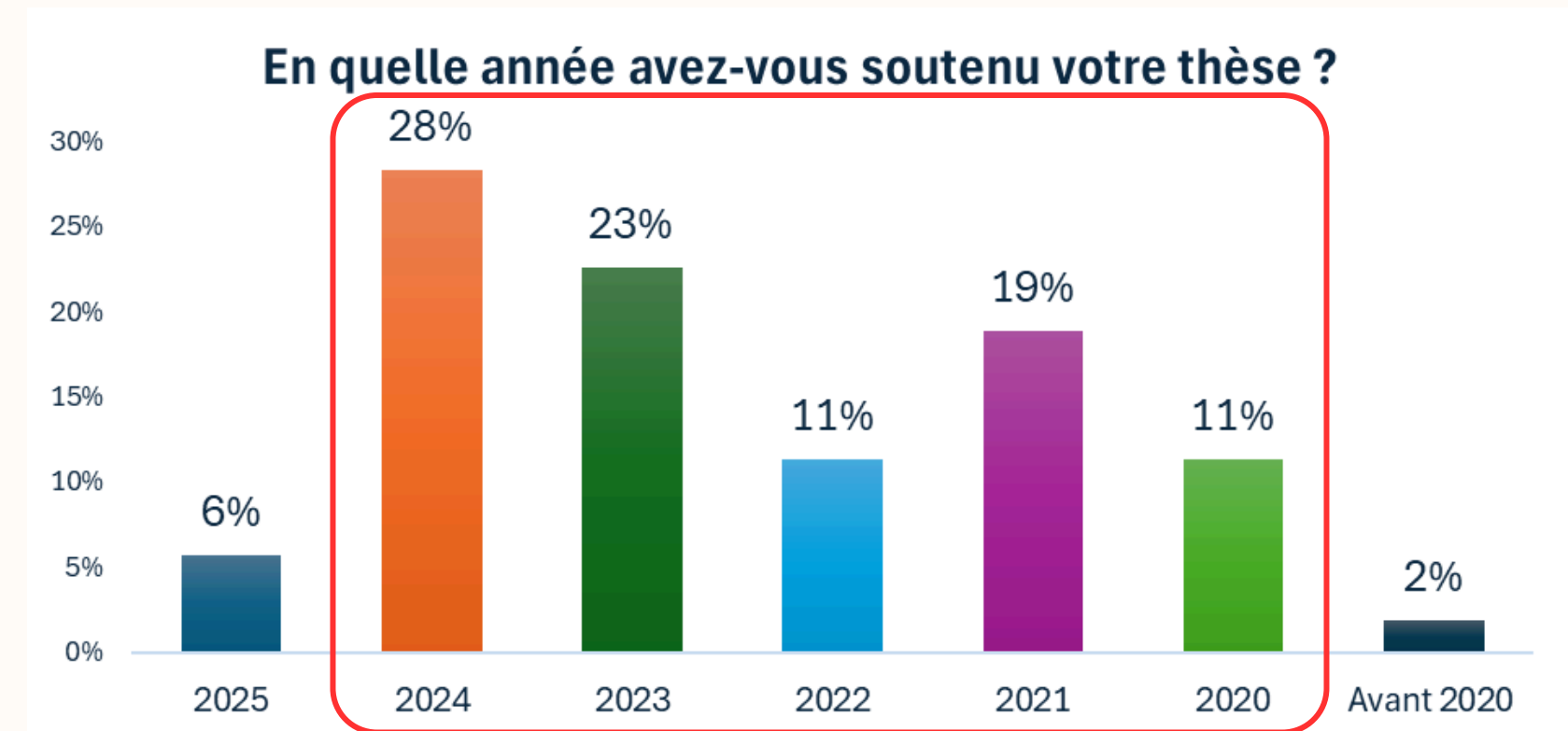
SOMMAIRE

01 POPULATION CIBLE

POPULATION CIBLE



→ Sur les 55 réponses complètes, nous en gardons 53



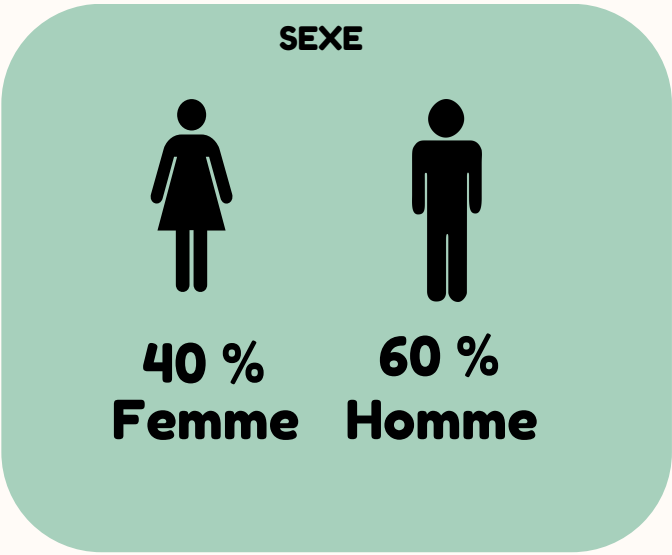
→ Sur les 53 doctorants de l'ED VAAME, 49 ont soutenus entre 2020 et 2024

SOMMAIRE

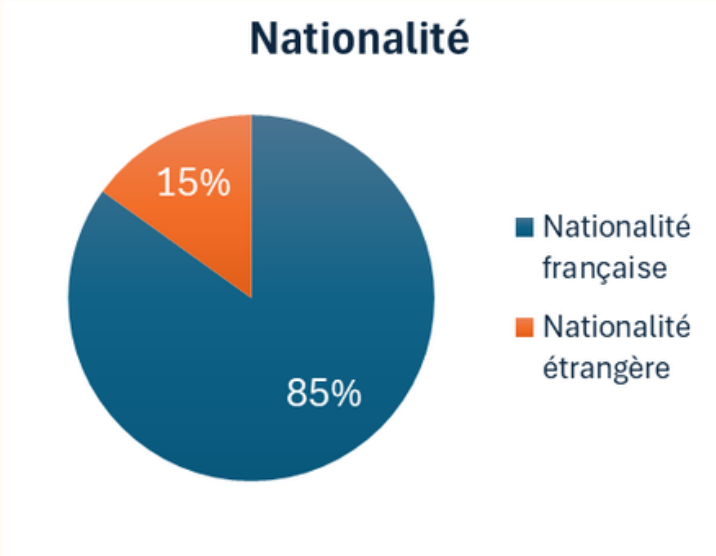
01 POPULATION CIBLE

02 PROFIL DU REPONDANT

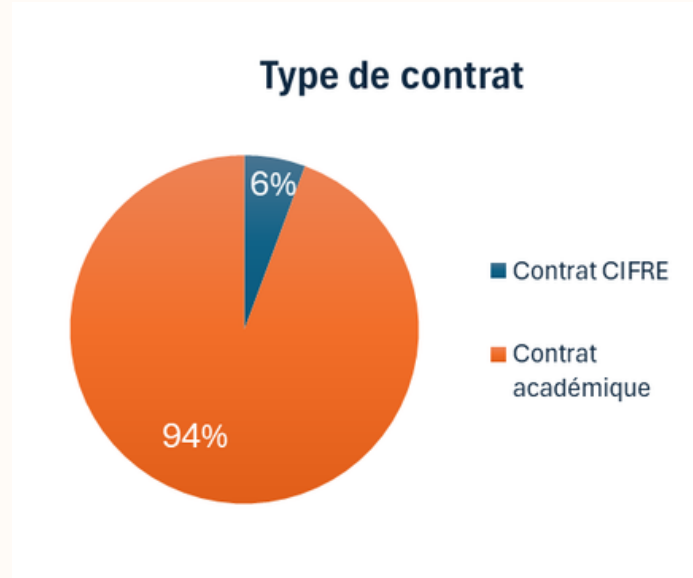
PROFIL DU REpondant



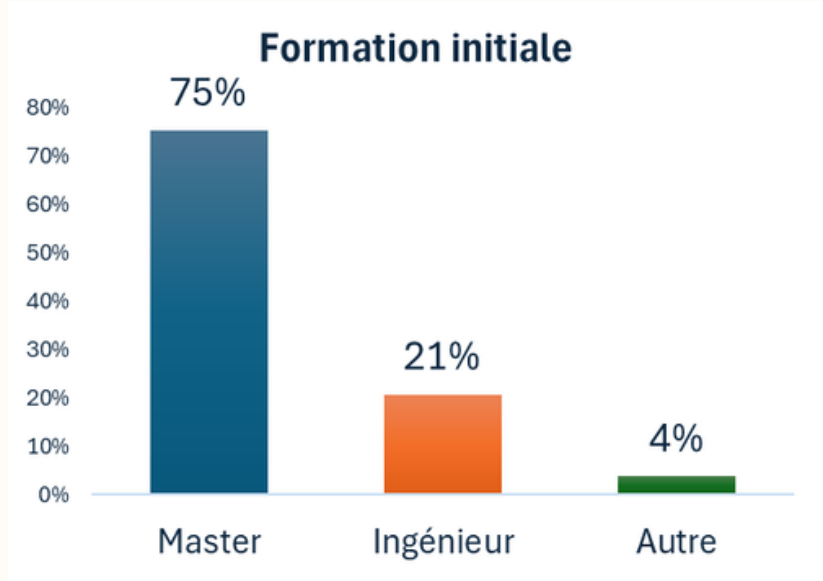
→ Presque autant d'hommes que de femmes



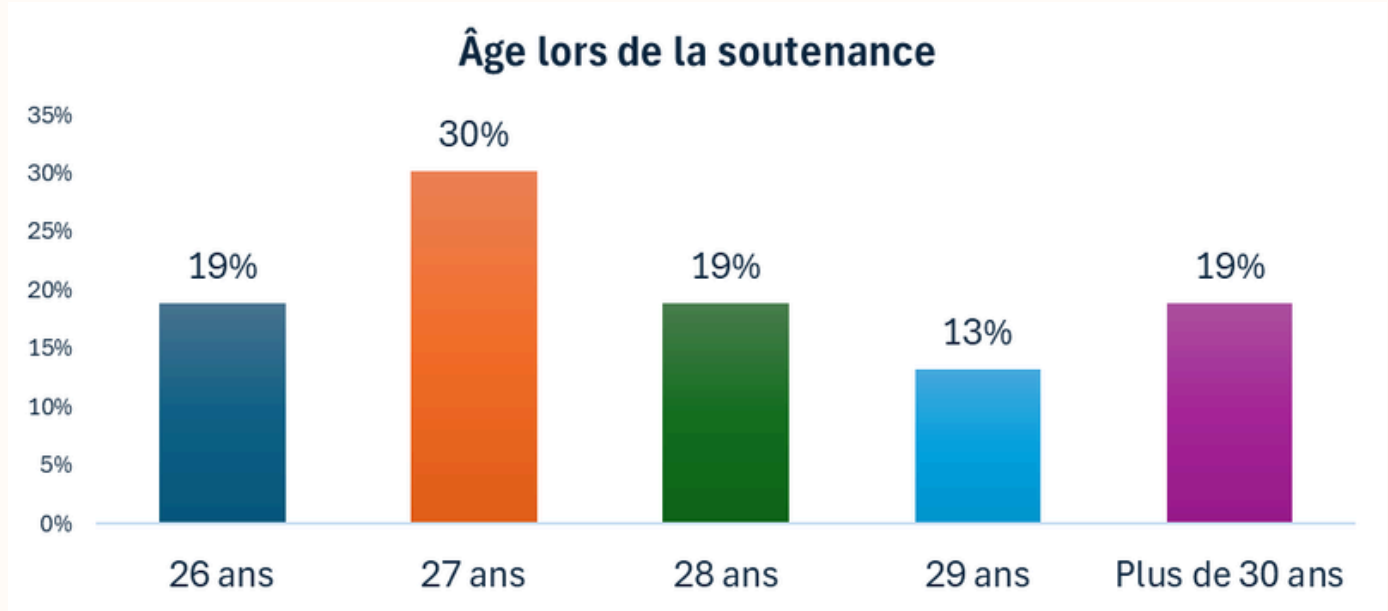
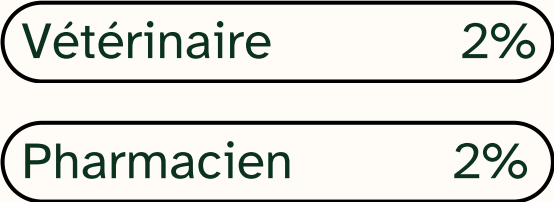
→ Principalement des étudiants français



→ Principalement contrat académique



→ Principalement issus de Master



→ Les diplômés ont généralement soutenu leur thèse entre 26 et 29 ans

SOMMAIRE

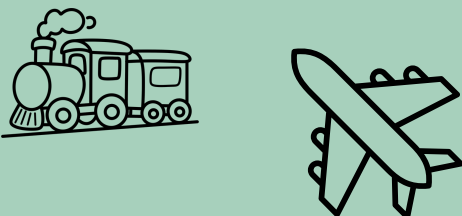
01 POPULATION CIBLE

02 PROFIL DU REpondant

03 L'EXPERIENCE DE LA THESE

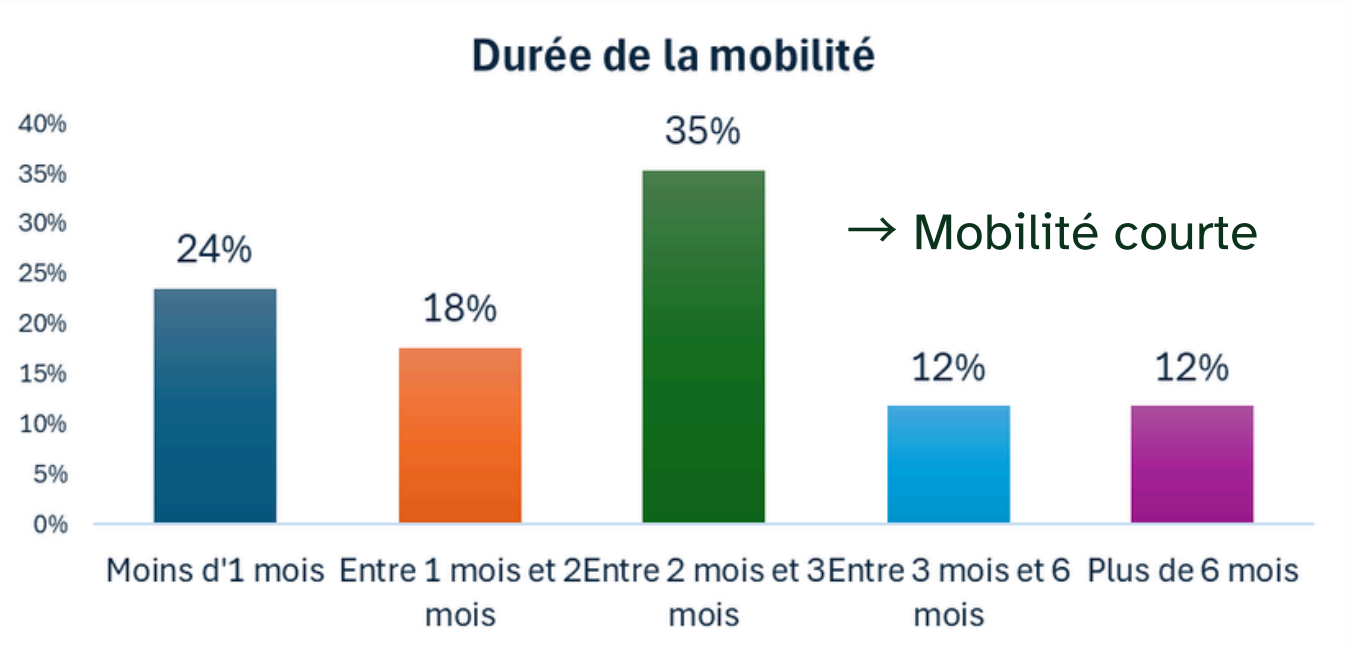
L'EXPÉRIENCE DE LA THÈSE

Mobilité internationale*



17 / 53

→ 32 % des doctorants ont effectué une mobilité **internationale**



- Collaboration scientifique : travailler avec des chercheurs experts du domaine, renforcer les échanges et développer des projets communs 31%
- Ouverture internationale : acquérir une expérience dans un autre contexte culturel et académique, améliorer les compétences linguistiques 22%
- Enrichissement personnel : développer l'autonomie, s'améliorer en anglais, l'adaptabilité et l'ouverture d'esprit 20%
- Accès à des ressources spécifiques : utiliser des équipements, techniques ou bases de données non disponibles dans le laboratoire d'origine 20%
- Financement et réseaux : bénéficier de programmes de bourses, s'insérer dans des réseaux de recherche (européens, internationaux) 8%

*Hors colloques

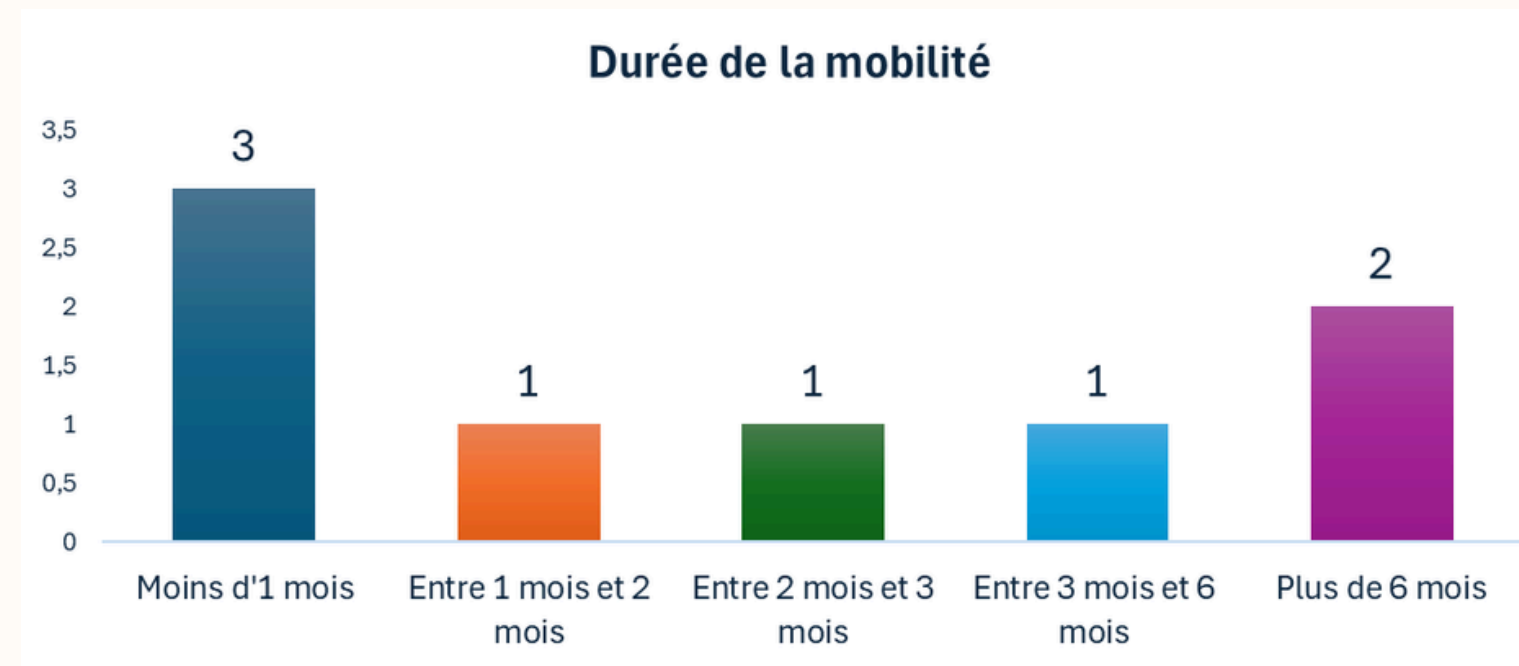
L'EXPÉRIENCE DE LA THÈSE



→ 15 % des doctorants ont effectué une mobilité **nationale**

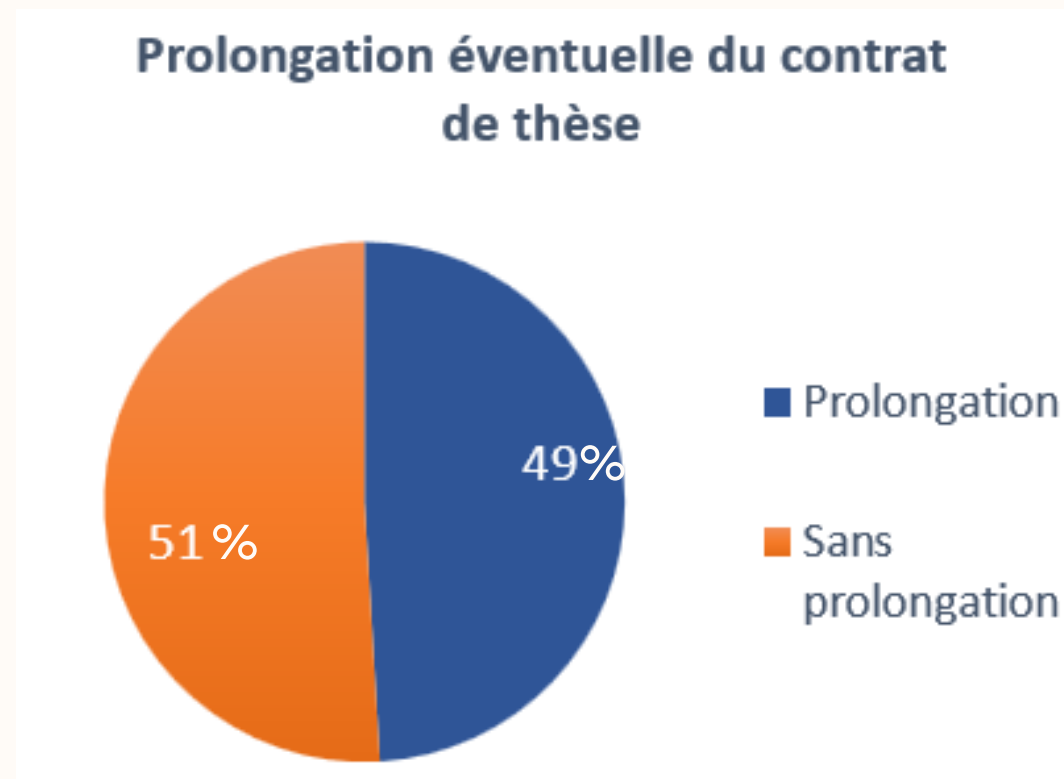
Accéder à des compétences, expertises spécifiques ou équipements non disponibles dans le laboratoire d'origine 88%

Favoriser des collaborations interdisciplinaires 12%



→ Mobilité courte

L'EXPÉRIENCE DE LA THÈSE



Circonstances exceptionnelles : situations comme la crise sanitaire (COVID-19) qui ont empêché l'avancée normale des travaux 65,4%

Difficultés techniques : retards liés à du matériel, des logiciels, des collaborations ou des ressources non disponibles à temps 23,1%

Motifs personnels : problèmes de santé, maternité/paternité, obligations familiales 11,5%

→ La thèse de près de 50% des doctorants a fait l'objet d'une prolongation

SOMMAIRE

01 POPULATION CIBLE

02 PROFIL DU REpondant

03 L'EXPERIENCE DE LA THESE

04 LE PREMIER EMPLOI

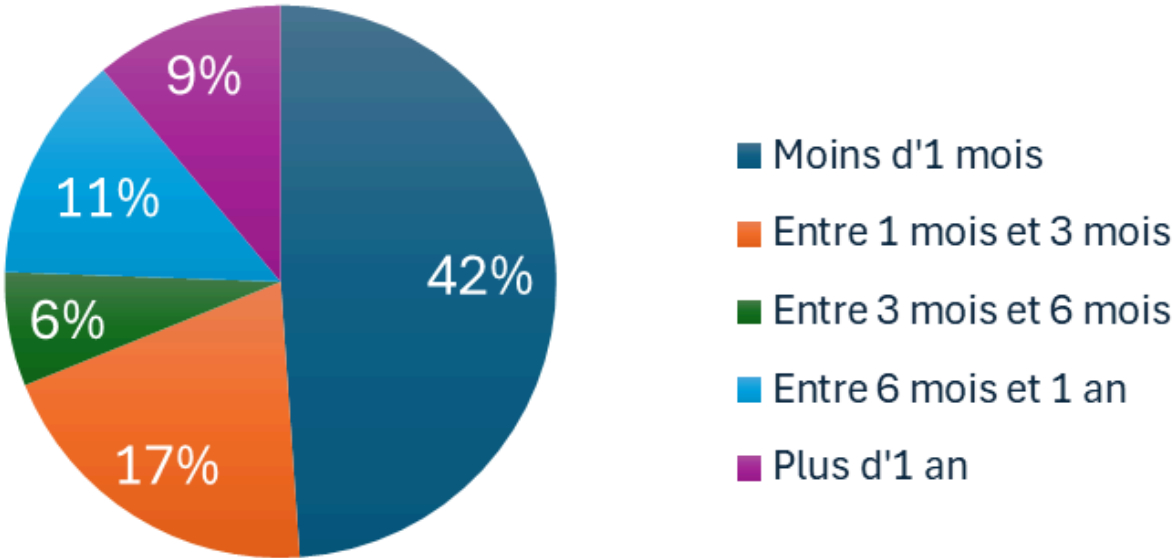
LE PREMIER EMPLOI

RECHERCHE DU PREMIER EMPLOI

→ 85 % ONT TROUVÉ



Combien de temps avez-vous mis pour trouver votre 1er emploi ?



COMMENT AVEZ-VOUS TROUVÉ VOTRE EMPLOI ?

via encadrants de thèse ou réseau académique 32%

contact obtenu le réseau personnel 13%

offre d'emploi (site d'entreprise, site spécialisé, presse, etc.) 13%

offre d'emploi (réseau social professionnel : LinkedIn, ResearchGate, etc.) 13%

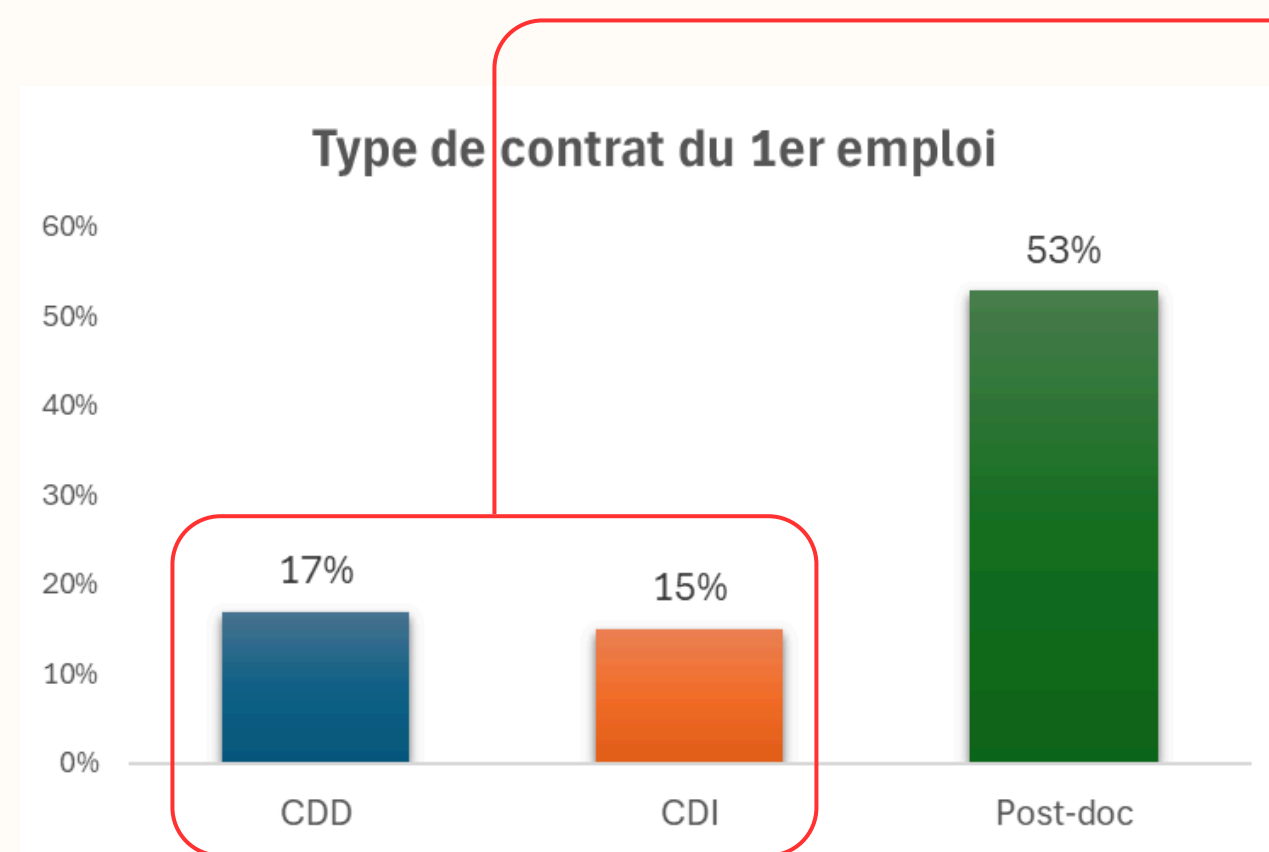
candidature spontanée à une entreprise / institution 6%

déposant votre CV sur une plateforme de recrutement ou sur un réseau social professionnel (LinkedIn) 2%

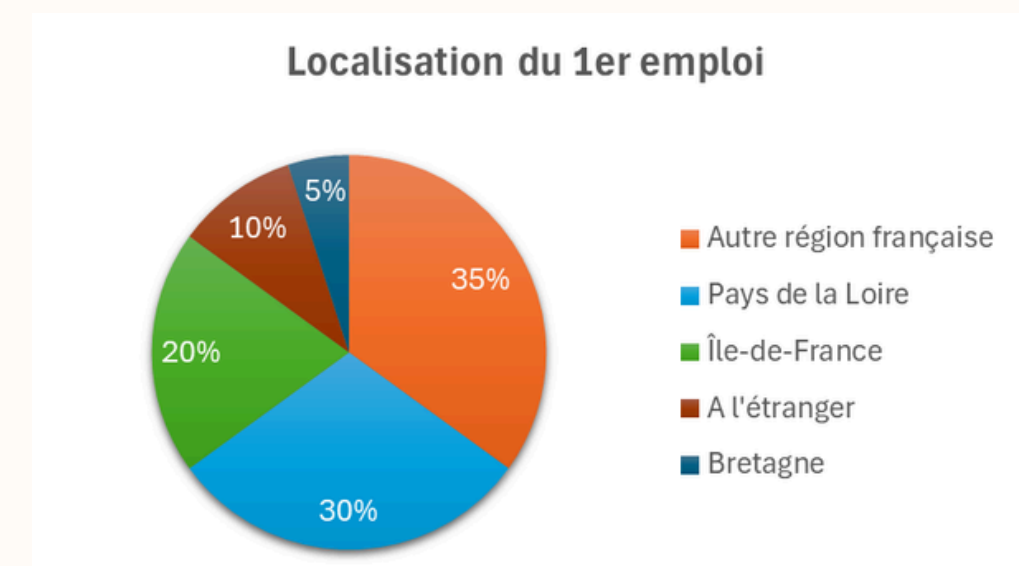
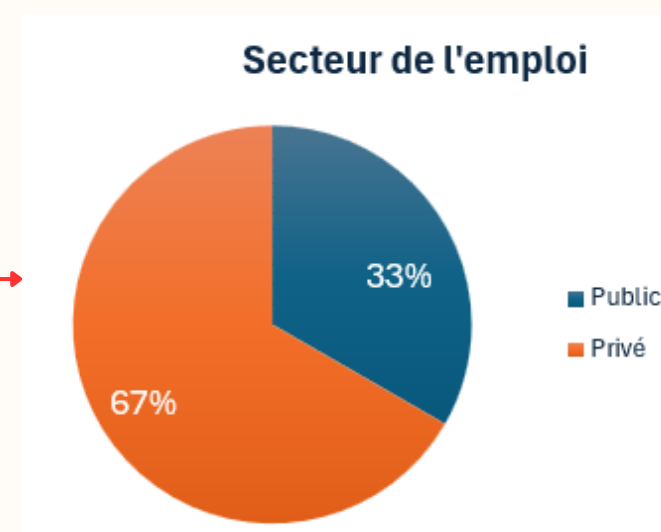
→ Le réseau créé pendant le doctorat a aidé à trouver un emploi à 55%

LE PREMIER EMPLOI

CARACTÉRISTIQUES DU IER EMPLOI



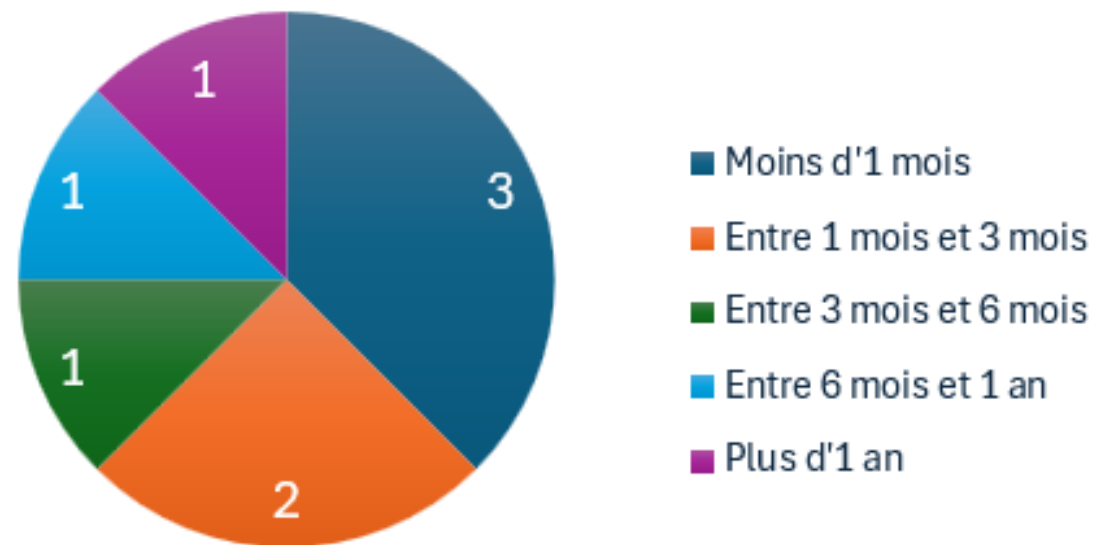
Ingénieur de recherche	11%
Chargé de recherche	6%
Chef de projet	6%
Maitre de conférences / Enseignant-chercheur	4%
Enseignant	4%
Consultant	2%



LE PREMIER EMPLOI

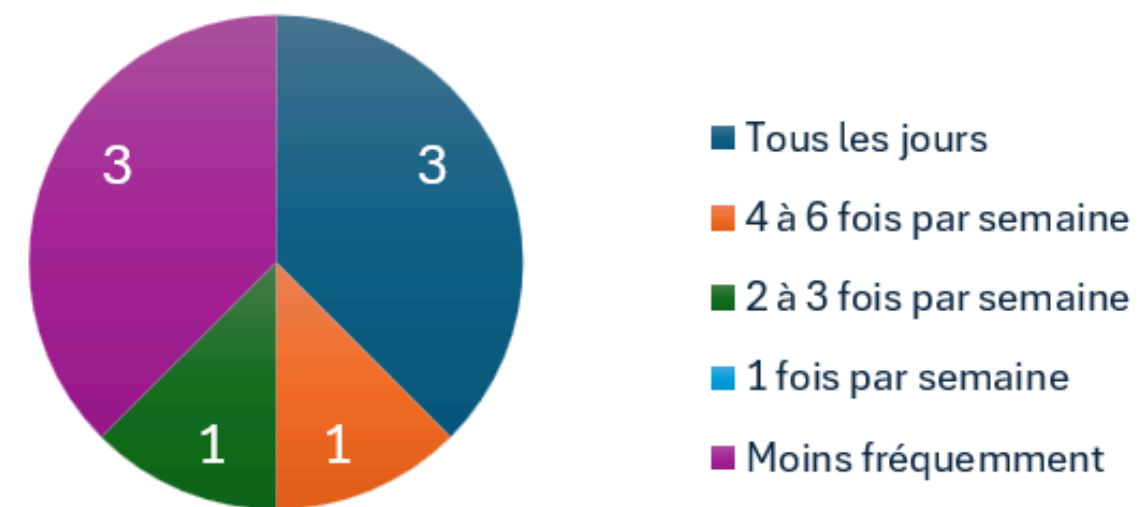
CARACTÉRISTIQUES DU 1ER EMPLOI FOCUS SUR LE CDI

Combien de temps avez-vous mis pour trouver
votre 1er emploi ? (focus CDI)



→ 8 anciens doctorants ont trouvé un CDI. 6/8 ont trouvé en moins de 6 mois

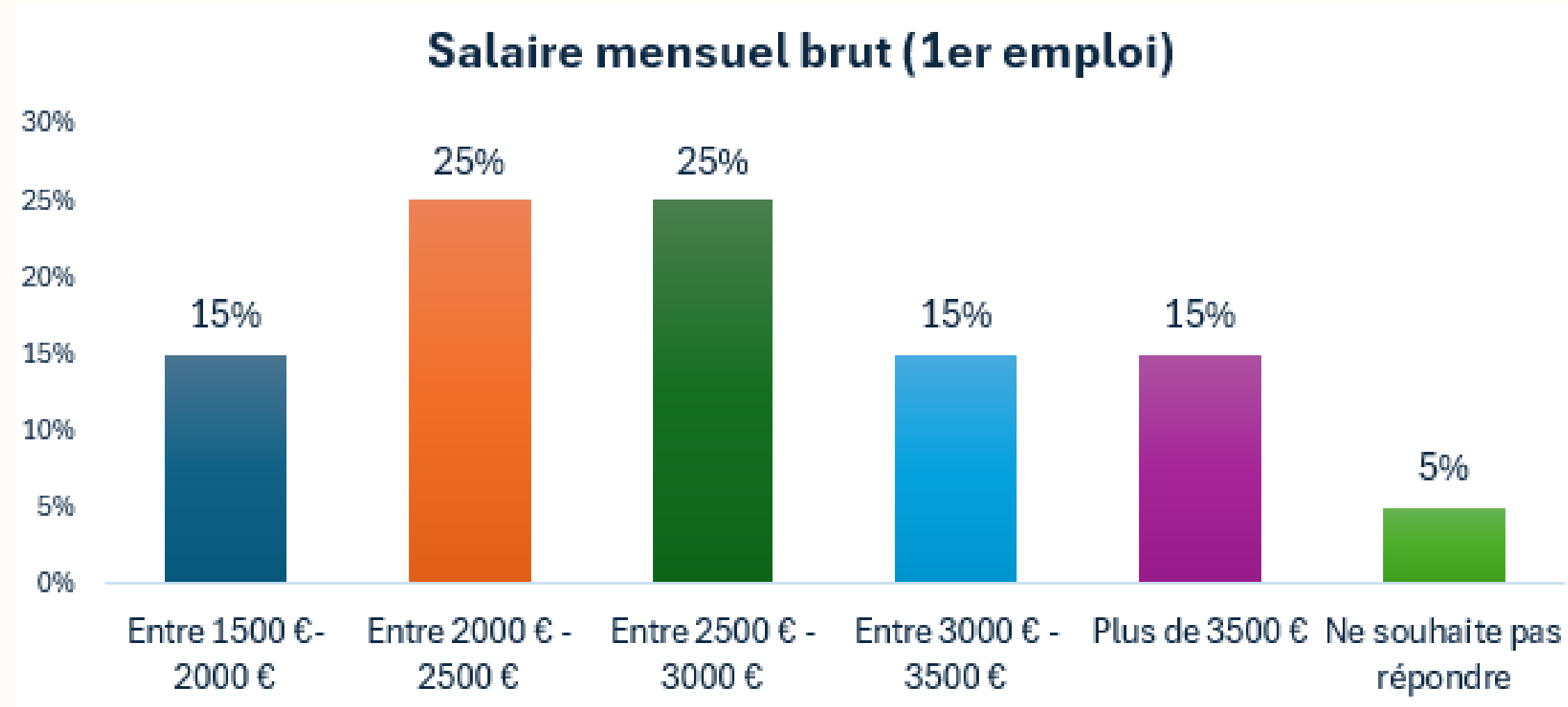
Quelle était la fréquence de la recherche ?
(focus CDI)



→ 1 doctorant sur 2 a trouvé son CDI en réalisant une recherche très active

LE PREMIER EMPLOI

CARACTÉRISTIQUES DU IER EMPLOI



→ Mediane entre 2500€ et 3000€ (CDI et CDD confondus)

SOMMAIRE

01 POPULATION CIBLE

02 PROFIL DU REpondant

03 L'EXPERIENCE DE LA THESE

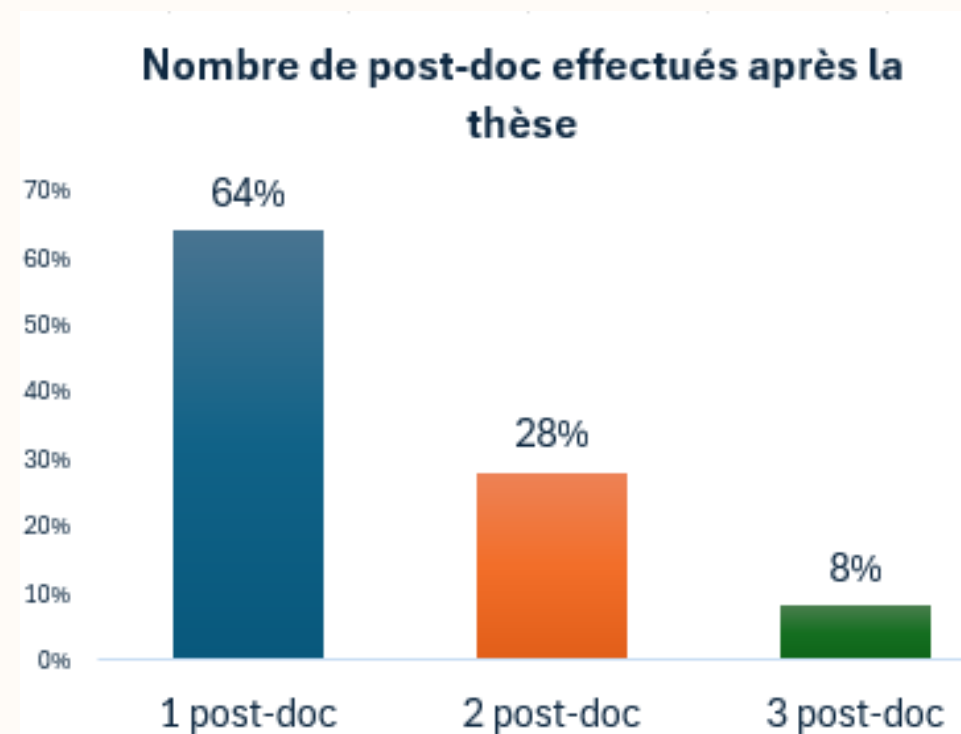
04 LE PREMIER EMPLOI

05 FOCUS SUR LE POST-DOC

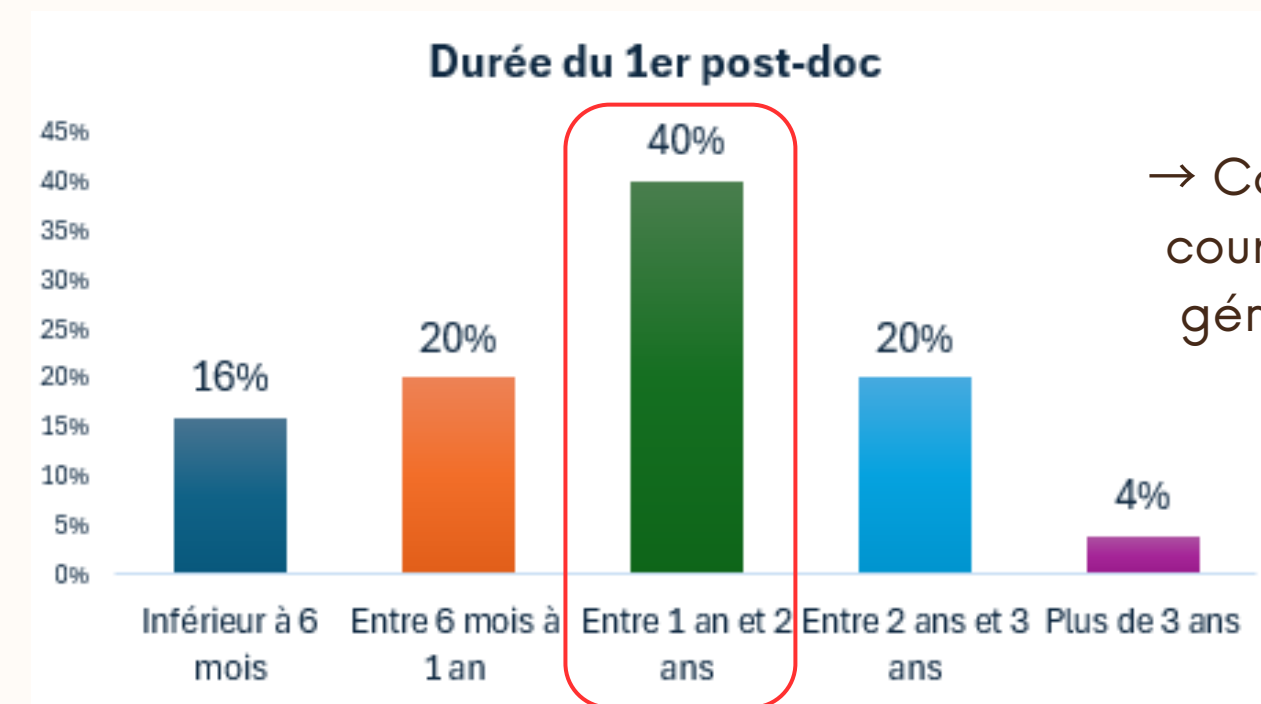
FOCUS SUR LE POST-DOC

CARACTÉRISTIQUES DU IER POST-DOC

→ 53 % des doctorants ont ensuite effectué au moins un post-doc

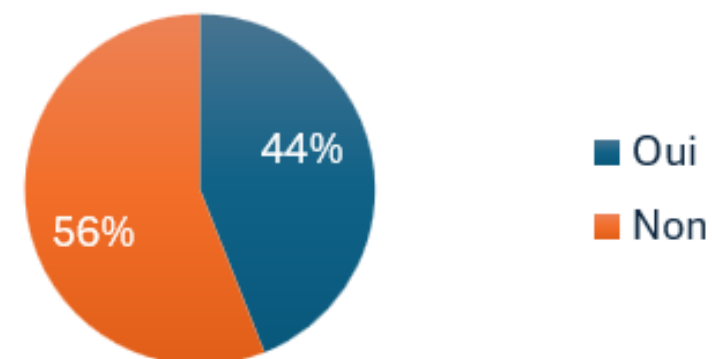


→ La plupart n'ont effectué qu'un seul post-doc



→ Contrat courts en général

Post-doc en lien direct avec le sujet de thèse

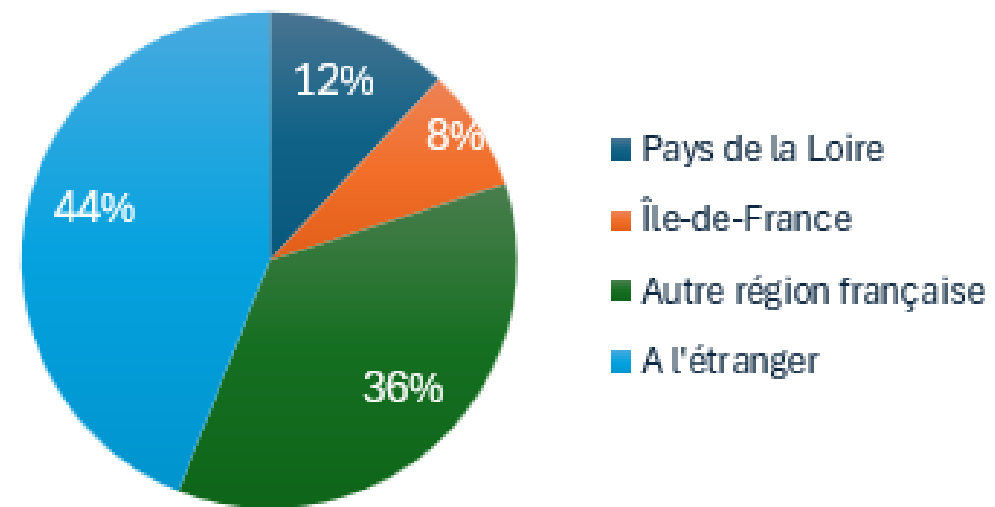


→ Absence de majorité claire
Choisir entre renforcer une expertise ou diversifier son panel de compétences

FOCUS SUR LE POST-DOC

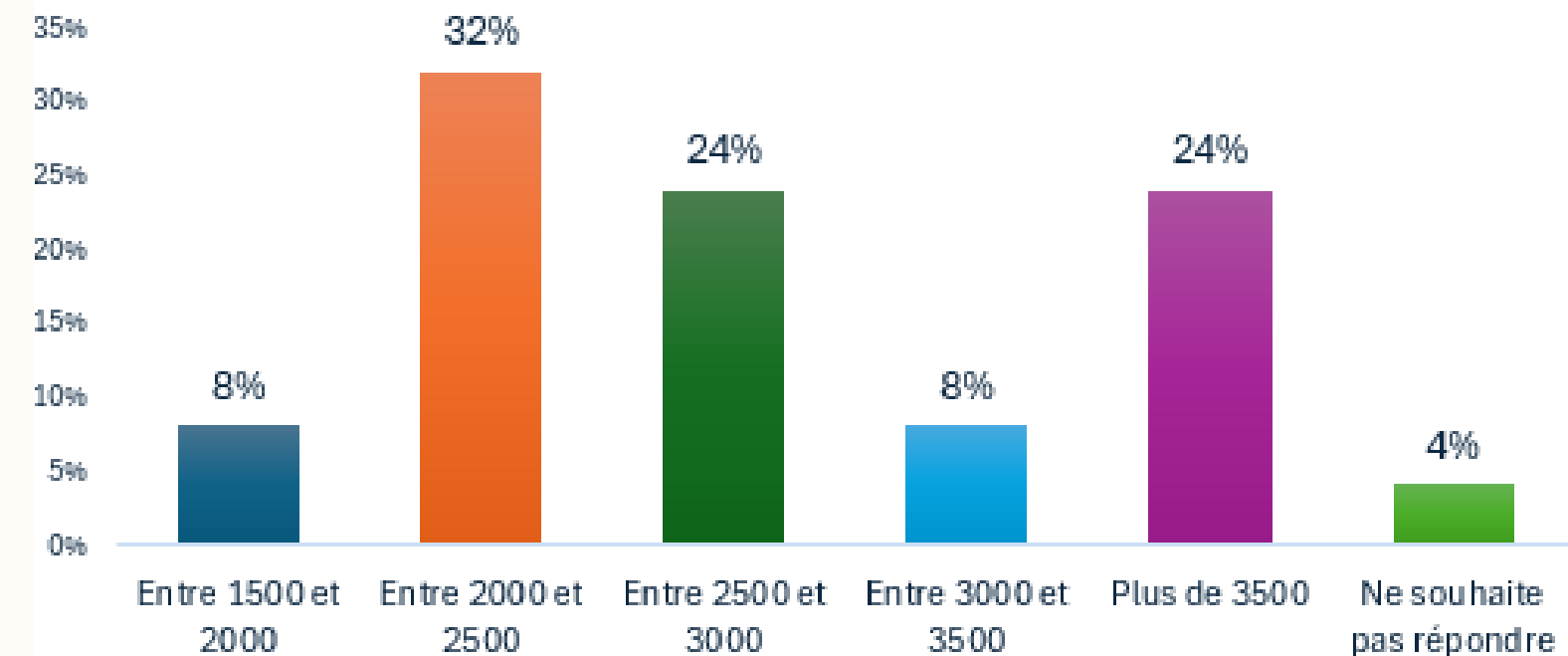
CARACTÉRISTIQUES DU IER POST-DOC

Localisation du 1er post-doc



→ Près de la moitié post-docs sont effectués à l'étrangers

Salaire mensuel brut (1er post-doc)



→ Médiane à plus de 3500 € à l'étranger
→ Médiane entre 3000 et 3500 € en France

SOMMAIRE

01 POPULATION CIBLE

02 PROFIL DU REpondant

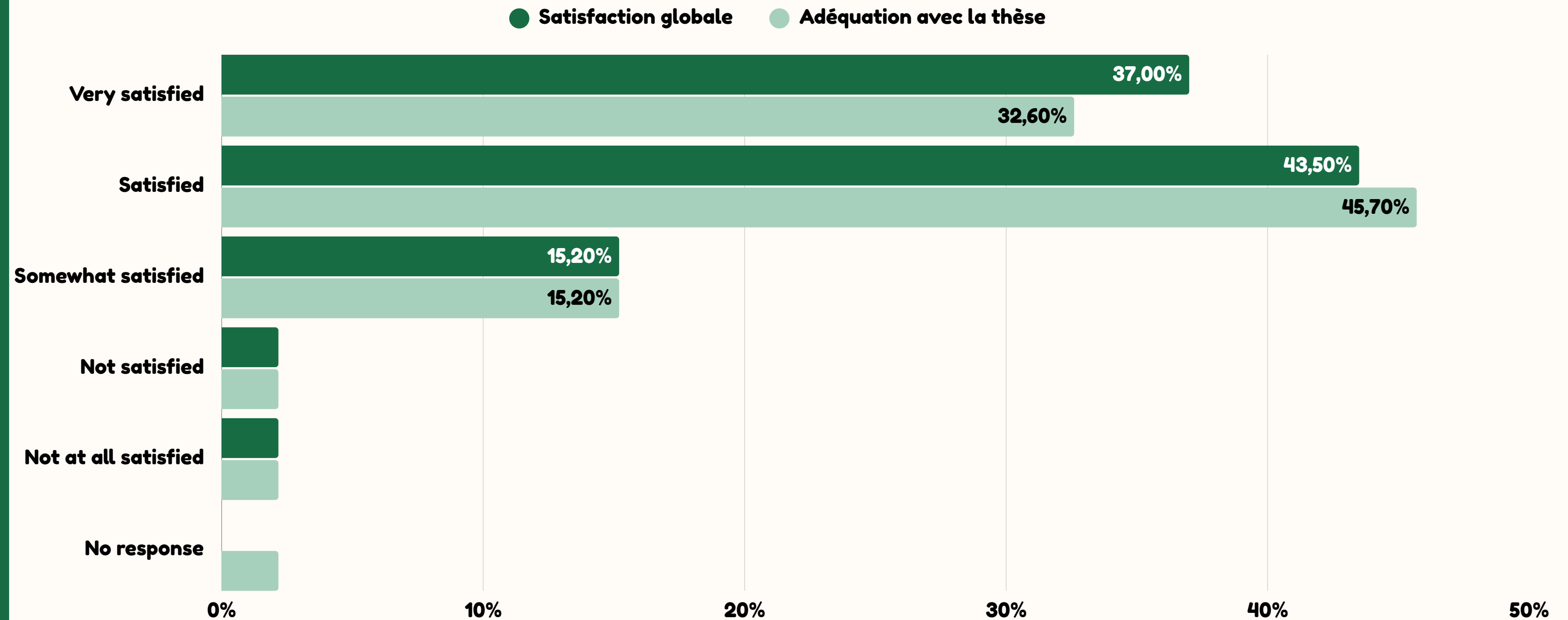
03 L'EXPERIENCE DE LA THESE

04 LE PREMIER EMPLOI

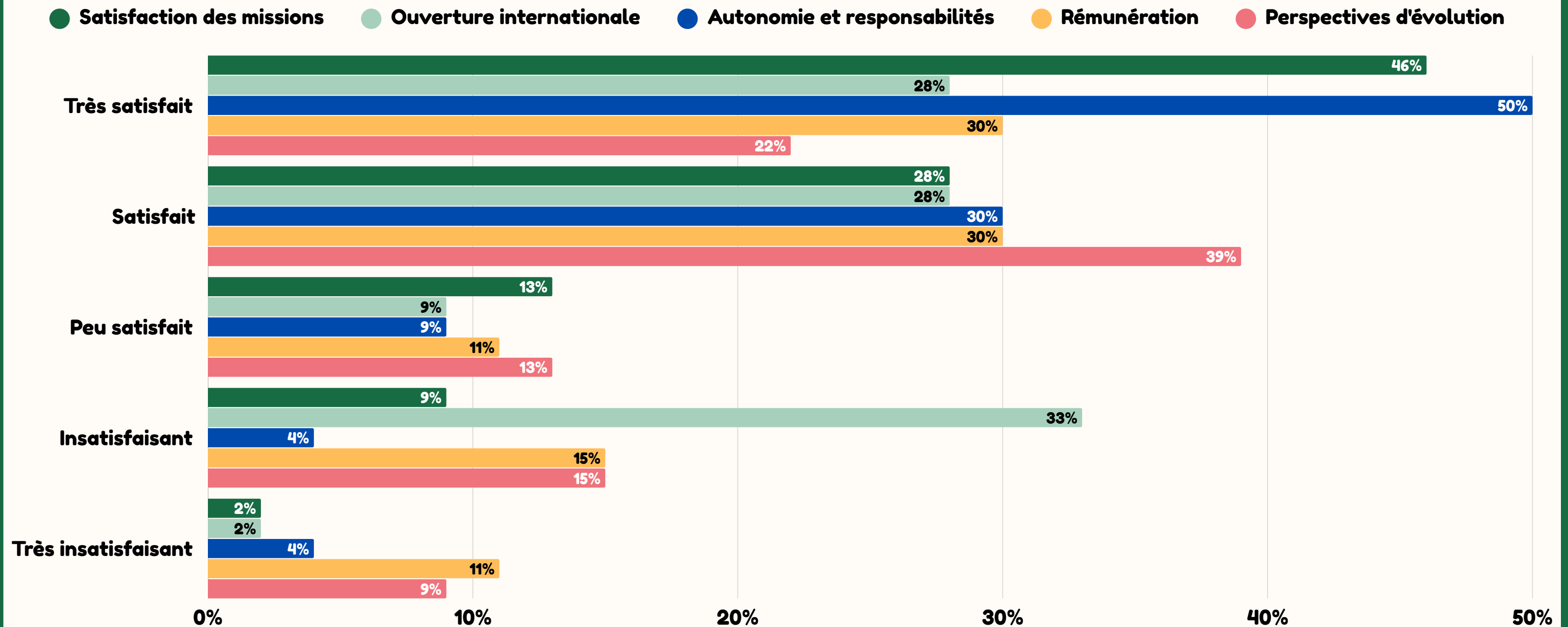
05 FOCUS SUR LE POST-DOC

06 SATISFACTION GLOBALE

LE NIVEAU DE SATISFACTION GLOBAL CONCERNANT LE PARCOURS PROFESSIONNEL

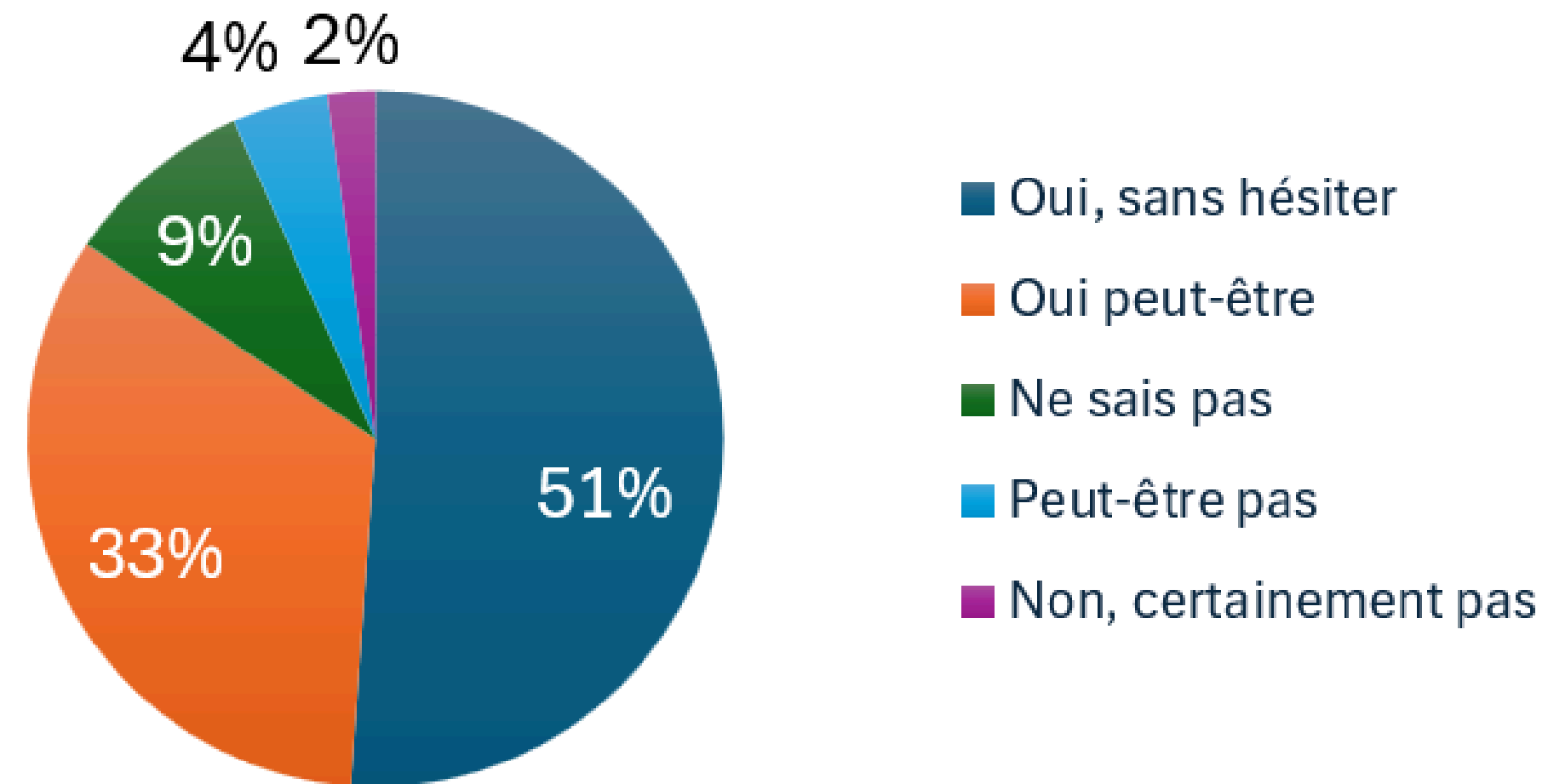


LE NIVEAU DE SATISFACTION DÉTAILLÉ CONCERNANT LE PARCOURS PROFESSIONNEL



ET SI C'ÉTAIT À REFAIRE ?

Si c'était à refaire, referiez-vous un doctorat ?



→ 84% des diplômés referaient une thèse si c'était à refaire

Merci !